

Le FRHaP!

FESTIVAL *regional*

DE L'HABITAT PARTICIPATIF

ÉDITION 2021



02 OCTO
BRE
03

ST MICHEL L'OBIS 04
DOMAINE DE BIABAUX

DÉCOUVRIR - EXPÉRIMENTER - ÉCHANGER
ATELIERS - ANIMATIONS - CONCERTS

PARTICIPATION LIBRE
RÉSERVATION CONSEILLÉE
WWW.FRHaP.COM



Atelier

Samedi 2 octobre 16h–17h

Culture de l'habitat participatif



Intervenant : Pierre LEVY – plevy@regain-hg.org - www.regain-hg.org



Une culture de l'habitat participatif ?

Au-delà des spécificités de chaque projet, l'habitat participatif est-il porteur d'une culture spécifique ? Un habitus particulier s'y développe-t-il dans la manière de se comporter avec les autres ?

N'est-ce pas dans cette « manière d'être » propre à la vie en habitat participatif qu'il faut chercher le principal levier de transformation sociale ?

Un atelier exploratoire où sera mis à contribution l'expérience de toutes les personnes présentes vivant déjà en habitat participatif, pour réfléchir ensemble sur la portée politique de ce nouveau type de contrat social.



Le socle : les valeurs de la Transition

Trois valeurs fondamentales que l'on retrouve dans tout le mouvement de l'habitat participatif (et au-delà) :

Ecologie, solidarité, participation



Une culture relationnelle des habitats participatifs ?

La participation : participer aux réunions, aux temps conviviaux collectifs, au travail pour développer le projet, au financement... « prendre sa part » dirait le Colibris.

La responsabilité : être responsable de ses propos, de ses objections, de son comportement, de l'usage que l'on fait des espaces et équipements communs... c'est-à-dire se soucier des conséquences de ses actes sur le bon fonctionnement du collectif et le bien-être de chacun.

L'équivalence : faire en sorte que toutes les paroles et participations aient la même légitimité, éviter la hiérarchie et l'argument d'autorité, mais aussi prendre sa place pleine et entière dans le projet et se donner les moyens de suivre sans décrocher...

L'empathie, la bienveillance : avoir le souci de l'autre, éviter toute forme d'agression, ne pas juger, accepter les difficultés, se soutenir...

L'inclusivité : ne pas exclure, aller chercher ceux qui restent à l'écart, accepter les différences de point de vue et les différences de fonctionnement...

La préservation de soi : s'autoriser à poser ses limites face au collectif, tendre vers un équilibre entre besoins du collectif et besoins personnels ; accepter les limites des autres.



La culture relationnelle des Colibres

La responsabilité vis-à-vis du bâti, du fonctionnement matériel, du fonctionnement économique et des engagements de la SCIA vis-à-vis des tiers.



La culture relationnelle des Colibres

L'implication dans le fonctionnement
du collectif et du lieu, tant pour
l'entretien des bâtiments & jardins, que
pour la participation aux réunions



La culture relationnelle des Colibres

L'implication dans la vie du collectif
et dans la construction de liens avec ses
voisins



La culture relationnelle des Colibres

L'entraide au quotidien

L'entraide aux Colibres fonctionne dans une logique de réciprocité de groupe, où l'on donne à certains, on reçoit d'autres, et chacun équilibre à peu près ses besoins et ses disponibilités au bénéfice de tous



La culture relationnelle des Colibres

L'attention particulière portée aux enfants, aux personnes vulnérables et aux personnes traversant des moments de déséquilibre dans leur vie personnelle.



La culture relationnelle des Colibres

L'attention à son propre rythme et
aux rythmes de chacun pour ne pas
vivre en perpétuel surrégime



La culture relationnelle des Colibres

L'égalité entre tous

Un Colibres est un Colibres, quel que soit le moment où il est entré et quel que soit sa capacité d'implication.



La culture relationnelle des Colibres

La formulation de ce qu'on a à dire et l'écoute de ce que chacun a à dire

Ce principe est mis en œuvre à travers les tours de parole en réunion, pendant lesquels chacun peut s'exprimer en étant réellement écouté et sans être interrompu.



La culture relationnelle des Colibres

L'expression de ses besoins et l'attention
aux besoins de chacun et aux besoins du
collectif



La culture relationnelle des Colibres

La retenue dans ses propos,
l'évitement des attaques personnelles,
la prise en compte de la façon dont ce qu'on
dit peut être reçu par les autres.

Tout peut être dit mais la manière de le dire
est importante pour éviter les blessures
inutiles.



Culture de l'habitat participatif

Comment ça se passe chez vous ?

Qu'y a-t-il de commun à la culture des HP ?

Alors, cooptation ou pas cooptation ?

En quoi cela peut-il générer, ou pas, de la transformation sociale ?

Quelles sont les facteurs d'émergence de cette culture spécifique ?



La diffusion de la culture de l'HP

- La culture d'entreprise de Regain... et du mouvement de l'habitat participatif (HPF et Oasis)
- Le chantier des Colibres
- Vers une micro-filière locale de l'habitat participatif
- Les campagnes des listes citoyennes FEC et NCC
- ...

Un mouvement qui n'est pas encore massif, mais qui travaille la société en souterrain